

**SCUOLA DI ALTA FORMAZIONE
DI ADAPT**

**CATALOGO
CORSI
2026-2027**

CHI SIAMO

Fondata nel 2000 da Marco Biagi, **ADAPT** - Associazione per gli studi internazionali e comparati sul diritto del lavoro e le relazioni industriali - è un centro di ricerca impegnato a **promuovere lo studio e l'approfondimento del Diritto del lavoro e delle Relazioni industriali**, in chiave italiana e comparata, su scala locale, nazionale e internazionale.

Il suo obiettivo è **costruire ponti solidi tra università, associazioni, istituzioni e imprese**, favorendo il dialogo e la collaborazione attraverso numerose attività di formazione e progetti condivisi.

COSA FACCIAMO

Tra le tante attività, ADAPT offre anche **percorsi di formazione rivolti al mercato**, progettati e realizzati da un team di ricercatori e collaboratori con esperienza sul campo.

Le competenze messe in gioco nascono dalla ricerca condotta in ADAPT e dalla collaborazione con aziende, istituzioni ed enti - in Italia e all'estero.

La nostra formazione si basa su un **approccio interdisciplinare, che unisce l'analisi giuridica, economica e sociale, con attenzione alle dinamiche organizzative e gestionali dei contesti lavorativi**. L'obiettivo è fornire strumenti concreti per capire a fondo i processi che influenzano il mondo del lavoro.

ADAPT pubblica contenuti scientifici e materiali di approfondimento anche in open access, attraverso la sua **casa editrice: ADAPT University Press**.

FORMAZIONE PER ORGANIZZAZIONI E PROFESSIONISTI

ADAPT affianca alla ricerca scientifica una ricca offerta formativa pensata per professionisti, HR manager, sindacalisti, operatori del mercato del lavoro, ricercatori e aziende. I **corsi affrontano temi attuali con un taglio pratico e basato sull'analisi di casi reali**, anche grazie all'utilizzo della Banca Dati del sito *Fare Contrattazione*, che raccoglie **oltre 5.000 accordi collettivi**.

La formazione può essere erogata in tre modalità:

A CALENDARIO	SU RICHIESTA	ASINCRONA
Corsi in presenza o online (in diretta), elencati nella sezione dedicata del nostro sito	Corsi personalizzabili in base alle esigenze di aziende o gruppi di professionisti , in presenza o a distanza	Video-pillole organizzate in moduli tematici, con materiali di approfondimento sempre disponibili

Molti corsi sono accompagnati da pubblicazioni di ADAPT University Press: manuali, guide pratiche e studi legati ai temi trattati, spesso offerti con sconti dedicati o inclusi come materiale didattico.

COSTI

I costi variano a seconda del corso e vengono **riparametrati in base al numero degli iscritti**.

Le tempistiche potranno essere decise di comune accordo con il committente.

Ai **soci ADAPT** sono riservate delle scontiistiche dedicate.

SEGUICI

Per rimanere aggiornati sulla **nostra offerta formativa**

e le nostre attività, [iscriviti qui alla Newsletter](#) del Bollettino ADAPT.

I NOSTRI CORSI DI FORMAZIONE

AREA DIRITTO DEL LAVORO

Lavoro agile e smart working	6
Teoria e pratica dei contratti di lavoro	7
La gestione della Privacy in azienda	8
La valorizzazione delle diversità nei contesti di lavoro: strategie per la gestione inclusiva del personale	9
Le ultime novità in materia di licenziamenti e controversie di lavoro	10
L'introduzione dell'intelligenza artificiale in azienda: opportunità, rischi e vincoli normativi	11
La certificazione dei contratti nei rapporti di lavoro	12
La gestione degli accomodamenti ragionevoli nei luoghi di lavoro	13
I contratti di appalto (e subappalto): un corso di teoria e pratica per la corretta gestione delle esternalizzazioni	14

AREA RELAZIONI INDUSTRIALI

La scelta del contratto collettivo	16
Autonomia collettiva e ammortizzatori sociali	17
Fare welfare in azienda	18
Il diritto delle relazioni industriali nei diversi settori dell'economia	19
I tempi di lavoro tra flessibilità e ri-organizzazione: il ruolo della contrattazione collettiva	20
La gestione delle trattative sindacali in azienda	21
La tutela della salute mentale nei luoghi di lavoro. Una guida per imprese e sindacato	22
Teoria e pratica della contrattazione di prossimità	23
La partecipazione dei lavoratori in azienda	24

AREA RETRIBUZIONE

La struttura della retribuzione: dalla contrattazione collettiva alla busta paga 26

Retribuzione di produttività e welfare aziendale 27

AREA INTERNAZIONALE

La rendicontazione di sostenibilità 29

AREA COMUNICAZIONE

Comunicazione integrata e intelligenza artificiale per la rappresentanza di imprese e lavoratori 31

AREA MERCATO DEL LAVORO

Il mercato del lavoro in numeri: lettura e interpretazione dei dati istituzionali 33

Fare Apprendistato 34

Tutele e contratti nel lavoro di cura 35

AREA DIRITTO DEL LAVORO



LAVORO AGILE E SMART WORKING

Obiettivi

Il corso ha l'obiettivo di **fornire strumenti pratico-operativi** necessari per l'adozione e la gestione della modalità di lavoro agile **nel rispetto della disciplina della l. n. 81/2017**, governando la trasformazione organizzativa in atto nei contesti produttivi.

Durata

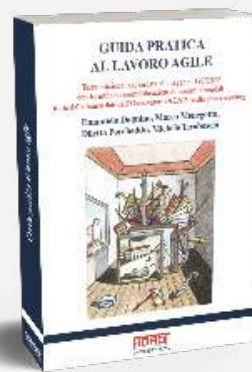
La durata del corso **varia in base al grado di approfondimento** richiesto:

- **Base:** 4 ore;
- **Avanzato:** 8 ore;
- **Con esercitazioni pratiche:** 16 ore.

A livello operativo

- Come redigere l'accordo individuale?
- Come gestire straordinari, ferie, permessi, buoni pasto?
- Come redigere un regolamento aziendale in materia di smart working?
- Come costruire un accordo aziendale in materia di smart working?

Il corso permette l'acquisto ad un prezzo agevolato del volume:



GUIDA PRATICA AL LAVORO AGILE

Per ulteriori informazioni è possibile consultare anche la [pagina dedicata](#) su

adaptuniversitypress.it



TEORIA E PRATICA DEI CONTRATTI DI LAVORO

Obiettivi

Il corso è finalizzato a trasferire conoscenze giuridiche di base sul sistema delle fonti del diritto del lavoro e fornire validi **strumenti pratici per una corretta stesura dei contratti di lavoro**, attraverso la ricostruzione del quadro normativo di riferimento e l'utilizzo di casistiche ed esercizi di redazione di contratti di lavoro.

A livello operativo

- Come redigere un contratto di lavoro?
- Come capire quale tipologia contrattuale adottare?

Durata

La durata del corso **varia in base al grado di approfondimento** richiesto:

- **Base:** 4 ore;
- **Avanzato:** 8 ore.

Il corso permette l'acquisto ad un prezzo agevolato del volume:



TEORIA E PRATICA DEI CONTRATTI DI LAVORO

Per ulteriori informazioni è possibile consultare anche la [pagina dedicata](#) su

adaptuniversitypress.it



LA GESTIONE DELLA PRIVACY IN AZIENDA

Obiettivi

Obiettivo del corso è quello di delineare un quadro degli aspetti rilevanti della **normativa in materia di trattamento dei dati personali**, con lo scopo di fornire gli strumenti necessari per una corretta gestione dei relativi rischi, **con particolare riferimento ai dati trattati nell'ambito del rapporto di lavoro**.

Durata

La durata del corso è pari a **4 ore**.

A livello operativo

- Quali sono i principi fondamentali della normativa italiana ed europea in materia di privacy?
 - Quali sono gli adempimenti necessari da parte di chi tratta dati personali o sensibili?
 - Come si gestiscono gli aspetti legati alla privacy all'interno dei luoghi di lavoro?



LA VALORIZZAZIONE DELLE DIVERSITÀ NEI CONTESTI DI LAVORO: STRATEGIE PER LA GESTIONE INCLUSIVA DEL PERSONALE

Obiettivi

Obiettivo del corso è fornire ai partecipanti competenze teoriche e pratico-operative per **gestire la multiculturalità diversità in azienda**. Partendo dall'analisi della disciplina antidiscriminatoria fino alle disposizioni normative e collettive di promozione della diversità in azienda, si individueranno alcune **strategie** che consentono di **valorizzare**, in un'ottica inclusiva, molteplici forme di **diversità proprie dei contesti organizzativi derivanti dalle trasformazioni demografiche e sociali in un dato contesto economico-produttivo**.

Durata

La durata del corso **varia in base al grado di approfondimento** richiesto:

- **Base:** 4 ore;
- **Avanzato:** 8 ore.

A livello operativo

- Quali sono le diversità da valorizzare nei contesti organizzativi?
- Qual è la disciplina normativa di riferimento in materia di diversità e inclusione?
 - Cosa prevede ad oggi la contrattazione collettiva in Italia?
- Quali sono le competenze del Diversity Manager e del Disability Manager?



LE ULTIME NOVITÀ IN MATERIA DI LICENZIAMENTI E CONTROVERSIE DI LAVORO

Obiettivi

L'obiettivo del corso è fornire agli operatori, alla luce delle ultime modifiche normative e delle recenti pronunce giurisprudenziali, i necessari **aggiornamenti in materia di licenziamento individuale e di controversie di lavoro**.

Durata

La durata del corso è pari a **4 ore**.

A livello operativo

- In quali casi il licenziamento comporta la tutela indennitaria?
- In quali casi il licenziamento comporta la tutela reintegratoria?
 - Quando sussiste l'obbligo di repêchage?
- Qual è l'iter da seguire ai fini della nuova negoziazione assistita?



L'INTRODUZIONE DELL'INTELLIGENZA ARTIFICIALE IN AZIENDA: OPPORTUNITÀ, RISCHI E VINCOLI NORMATIVI

Obiettivi

Il corso fornisce le conoscenze essenziali sui profili giuridici, organizzativi e di governance legati all'**uso dell'Intelligenza Artificiale** e del **management algoritmico** in azienda.

Analizza i principali vincoli giuslavoristici e in materia di protezione dei dati, nonché **l'impatto dell'IA su rapporti di lavoro, poteri datoriali, diritti dei lavoratori e modelli organizzativi**, alla luce dei più recenti sviluppi normativi.

L'obiettivo è offrire strumenti operativi per governare l'innovazione tecnologica, valorizzando il **ruolo delle relazioni industriali nella gestione dell'IA**.

Durata

La durata del corso **varia in base al grado di approfondimento** richiesto:

- **Base:** 2 ore;
- **Avanzato:** 4 ore.

A livello operativo

- Quali vincoli normativi regolano l'introduzione di sistemi di Intelligenza Artificiale e sistemi algoritmici nei contesti aziendali?
- Come si intrecciano il diritto del lavoro e la normativa sulla protezione dei dati personali nell'adozione e nell'uso dell'IA?
- Quali sono gli spazi di confronto, partecipazione e negoziazione con le rappresentanze sindacali e i rappresentanti dei lavoratori in relazione all'uso dell'IA e dei sistemi algoritmici?



LA CERTIFICAZIONE DEI CONTRATTI NEI RAPPORTI DI LAVORO

Obiettivi

Il corso mira ad illustrare alle imprese e a tutti gli operatori del mercato del lavoro quali siano gli effetti derivanti dalla procedura di certificazione dei contratti nell'ambito dei rapporti di lavoro. **Analizzati i principi giuridici dell'istituto della certificazione, si procederà ad illustrare quali siano le modalità attraverso le quali è possibile certificare un contratto di lavoro o altri schemi contrattuali consentiti dalla legge e quali siano gli effetti** che ne derivano.

Durata

La durata del corso è pari a **4 ore**.

A livello operativo

- A chi rivolgersi per la certificazione di un contratto?
- Quali vantaggi comporta per l'impresa la certificazione dei contratti di lavoro?
- Quali vantaggi comporta per l'impresa la certificazione di un contratto di appalto?



LA GESTIONE DEGLI ACCOMODAMENTI RAGIONEVOLI NEI LUOGHI DI LAVORO

Obiettivi

Il corso mira a fornire una analisi approfondita dei vincoli giuridici relativi ai possibili adattamenti organizzativi che il datore di lavoro è onerato di adottare per favorire l'inserimento e la continuità lavorativa dei lavoratori e delle lavoratrici affetti da particolari patologie. Si esploreranno i **principi giuridici della materia e come questi siano stati concretamente applicati nella prassi**. Particolare attenzione sarà dedicata alla **possibilità per i datori di lavoro di valutare in concreto a quali adattamenti fare ricorso ed entro quali limiti**, nel rispetto delle norme costituzionali e degli orientamenti giurisprudenziali.

Durata

La durata del corso **varia in base al grado di approfondimento** richiesto:

- **Base:** 2 ore;
- **Avanzato con esercitazioni:** 4 ore.

A livello operativo

- Come e in quali casi è necessario pensare agli accomodamenti ragionevoli?
- Cosa succede in caso di mancata adozione dell'accomodamento ragionevole?
 - Come gestire un lavoratore affetto da malattia cronica o disabilità?



I CONTRATTI DI APPALTO (E SUBAPPALTO): UN CORSO DI TEORIA E PRATICA PER LA CORRETTA GESTIONE DELLE ESTERNALIZZAZIONI

Obiettivi

Fornire **competenze teorico-pratiche per gestire correttamente le esternalizzazioni in contesti aziendali complessi, anche nei settori a rischio** (logistica, GDO, vigilanza privata, moda).

Il contenuto formativo permetterà di **spaziare dalla disciplina di base agli strumenti per impostare il contratto di appalto**, con aggiornamento sulle più recenti evoluzioni giurisprudenziali e di prassi.

Durata

La durata del corso è pari a **6 ore**.

A livello operativo

- Come gestire correttamente le esternalizzazioni per evitare contestazioni e contenziosi?
- Quali sono gli ultimi orientamenti giurisprudenziali rispetto alla normativa di riferimento?
 - Come redigere un contratto di appalto alla luce del settore di riferimento?



AREA RELAZIONI INDUSTRIALI



LA SCELTA DEL CONTRATTO COLLETTIVO

Obiettivi

Il corso mira a fornire una analisi approfondita dei vincoli giuridici che regolano la **scelta o il cambio del contratto collettivo applicabile** da parte dei datori di lavoro. Si esploreranno i **principi giuridici** della materia e come questi siano stati **concretamente applicati nella prassi**. Particolare attenzione sarà dedicata alla **possibilità per i datori di lavoro di scegliere il contratto collettivo più idoneo alle loro esigenze**, nel rispetto delle norme costituzionali e degli orientamenti giurisprudenziali.

Durata

La durata del corso **varia in base al grado di approfondimento** richiesto:

- **Base:** 4 ore;
- **Avanzato:** 8 ore;
- **Con esercitazioni pratiche:** 24 ore.

A livello operativo

Come si individua il contratto collettivo da applicare?

- Quali le procedure occorre in caso di cambio del contratto collettivo?
 - Cosa fare in caso di ispezione o in caso di contenzioso?



AUTONOMIA COLLETTIVA E AMMORTIZZATORI SOCIALI

Obiettivi

Obiettivo del corso è quello di - premesso un esaustivo inquadramento generale della normativa in materia di ammortizzatori sociali - **mettere in luce il ruolo delle parti sociali nella regolazione e gestione dei vari strumenti di sostegno al reddito nei casi di sospensione della produzione.**

Durata

La durata del corso **varia in base al grado di approfondimento** richiesto:

- **Base:** 4 ore;
- **Avanzato:** 8 ore.

A livello operativo

- Quali sono le diverse forme di tutela al reddito (rispetto a dimensione dell'impresa e settore economico)?
- Quali sono caratteristiche, procedure e condizioni per l'accesso alle forme di tutela?
 - Cosa stabilisce il d.lgs.n. 148/2015?



FARE WELFARE IN AZIENDA

Obiettivi

Il corso ha l'obiettivo di fornire ai partecipanti **conoscenze e strumenti pratico-operativi in materia di welfare aziendale e di welfarizzazione del premio di risultato**, analizzando i vincoli normativi, i vantaggi contributivi e fiscali, le modalità di progettazione e di implementazione di un piano di welfare a livello aziendale, attraverso la redazione di un regolamento o un accordo aziendale.

A livello operativo

- Come progettare, costruire e attuare un piano di welfare?
- Come redigere un regolamento aziendale?
- Come redigere un contratto aziendale sul welfare?

Durata

La durata del corso **varia in base al grado di approfondimento** richiesto:

- **Base:** 4 ore;
- **Avanzato:** 8 ore;
- **Con esercitazioni pratiche:** 16 ore.

Il corso permette l'acquisto ad un prezzo agevolato del volume:



FARE WELFARE IN AZIENDA

Per ulteriori informazioni è possibile consultare anche la [pagina dedicata](#) su

adaptuniversitypress.it



IL DIRITTO DELLE RELAZIONI INDUSTRIALI NEI DIVERSI SETTORI DELL'ECONOMIA

Obiettivi

L'obiettivo del corso è quello di analizzare, con riferimento ad uno specifico settore di interesse, le dinamiche del mercato del lavoro a partire dall'analisi dei testi dei contratti collettivi nazionali ed aziendali. **Il corso, nello specifico, approfondisce, rileggendoli concretamente una volta calati nella realtà settoriale,** alcuni istituti tipici del diritto delle relazioni industriali, quali i **sistemi di classificazione e inquadramento, i tipi contrattuali, la retribuzione, il tempo di lavoro ed il welfare.**

Durata

La durata del corso **varia in base al grado di approfondimento** richiesto:

- **Base:** 8 ore;
- **Avanzato:** 16 ore.

A livello operativo

- Quali sono le principali clausole della contrattazione collettiva nel settore di riferimento e come influenzano la gestione del personale?
- Quali soluzioni pratiche possono essere adottate per affrontare le problematiche in materia di relazioni di lavoro nel settore?
- In che modo la regolazione degli istituti contrattuali impatta sulle decisioni operative delle aziende del settore?



I TEMPI DI LAVORO TRA FLESSIBILITÀ E RI-ORGANIZZAZIONE: IL RUOLO DELLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

Obiettivi

L'obiettivo del corso è quello di **illustrare le principali tendenze in materia di tempi di lavoro, in un contesto di transizione da un mercato del tempo di lavoro ad un mercato della professionalità**. Il corso analizza quindi la regolazione dell'orario di lavoro e degli istituti di flessibilità oraria e organizzativa, anche attraverso la ricostruzione dei principali trend della **contrattazione collettiva** nazionale e aziendale in materia e l'**analisi di casistiche giurisprudenziali**.

Durata

La durata del corso **varia in base al grado di approfondimento** richiesto:

- **Base:** 4 ore;
- **Avanzato:** 8 ore;
- **Con esercitazioni pratiche:** 16 ore.

A livello operativo

- Quali sono le attuali tendenze in materia di tempi di lavoro?
- Quali normative disciplinano il tema dell'orario di lavoro nell'ordinamento italiano?
- Come si gestisce la flessibilità oraria all'interno dei luoghi di lavoro e quali istituti sono maggiormente diffusi in materia nella contrattazione collettiva nazionale ed aziendale?



LA GESTIONE DELLE TRATTATIVE SINDACALI IN AZIENDA

Obiettivi

Il corso ha l'obiettivo di fornire strumenti tecnici minimi per una maggiore consapevolezza del necessario **grado di intervento della negoziazione collettiva aziendale nei diversi contesti ed esigenze**. Con la previsione di esercitazioni pratiche, **si prevede la simulazione di una trattativa**.

Durata

La durata del corso **varia in base al grado di approfondimento** richiesto:

- **Base:** 4 ore;
- **Avanzato:** 8 ore.

A livello operativo

- Come comprendere se ed in che termini è necessaria una trattativa sindacale?
 - Quali attori entrano in gioco?
- Come gestire una trattativa sindacale?



LA TUTELA DELLA SALUTE MENTALE NEI LUOGHI DI LAVORO. UNA GUIDA PER IIMPRESSE E SINDACATO

Obiettivi

Il corso mira a fornire a sindacalisti, rappresentanti dei lavoratori e imprese **strumenti concreti per la gestione e la promozione della salute mentale nei luoghi di lavoro, con particolare attenzione ai rischi psicosociali.**

Nel corso dell'attività formativa sarà esaminato il **quadro normativo italiano ed europeo** in materia di tutela della salute mentale, nonché approfondita l'**incidenza di fattori quali la digitalizzazione, l'organizzazione del lavoro e le disuguaglianze sul benessere psicologico delle persone che lavorano.**

Durata

La durata del corso **varia in base al grado di approfondimento** richiesto:

- Base: 2 ore;
- Avanzato: 4 ore.

A livello operativo

- Quali sono le principali normative italiane ed europee che disciplinano la tutela della salute mentale nei luoghi di lavoro?
- Qual è stato l'impatto della transizione digitale e delle trasformazioni dell'organizzazione del lavoro sul benessere psicologico dei lavoratori e delle lavoratrici?
- Quale peso hanno le disuguaglianze (di genere, legate all'età, alla tipologia contrattuale, ecc.) sulla salute mentale, anche in relazione alla convivenza e gestione di generazioni diverse nei contesti lavorativi?



TEORIA E PRATICA DELLA CONTRATTAZIONE DI PROSSIMITÀ

Obiettivi

Il corso offre un approfondimento mirato sulla contrattazione di prossimità. In particolare, **come e quando** si può ricorrere a questa specifica tipologia di negoziazione sindacale, **quali esigenze può soddisfare e chi sono gli attori** sindacali legittimati alla stipula di tali accordi. Il quadro offerto è frutto dell'analisi di **circa 100 accordi di prossimità**, da leggere assieme ai principali **orientamenti della magistratura**.

Durata

- La durata del corso è pari a **3 ore**.

A livello operativo

- Chi può negoziare un contratto di prossimità?
 - Su quali materie e per quali finalità?
- Come negoziare un contratto di prossimità?



LA PARTECIPAZIONE DEI LAVORATORI IN AZIENDA

Obiettivi

Il corso ha l'obiettivo di fornire alcune coordinate giuridiche e operative per sviluppare la partecipazione dei lavoratori in azienda per il perseguimento di obiettivi economici e sociali. A seconda del grado di approfondimento richiesto, si affronteranno le diverse dimensioni della partecipazione dei lavoratori, gli interventi legislativi di sostegno e le buone pratiche già avviate.

Durata

La durata del corso **varia in base al grado di approfondimento** richiesto:

- **Base** (panoramica delle dimensioni della partecipazione dei lavoratori, sotto la lente della legge 76/2025 e degli altri principali interventi normativi): **2 ore**;
- **Avanzato** (contenuti del Base arricchiti dall'analisi di casistiche aziendali e indicazioni di policy per le parti sociali): **4 ore**.

A livello operativo

- Che cosa è e a cosa serve la partecipazione dei lavoratori?
- Quali disposizioni legislative intervengono a sostegno della partecipazione dei lavoratori?
- Come progettare e contrattare pratiche di partecipazione dei lavoratori?



AREA RETRIBUZIONE



LA STRUTTURA DELLA RETRIBUZIONE: DALLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA ALLA BUSTA PAGA

Obiettivi

Il corso si propone di fornire nuove chiavi di lettura sulla materia della retribuzione, approfondendone la struttura e le dinamiche applicative. Ciò **partendo dalla contrattazione collettiva, fino allo studio della busta paga, esaminando le diverse voci retributive.**

Attraverso **esempi pratici**, verranno descritte e analizzate le **voci retributive** presenti nei principali **contratti collettivi di lavoro**, mettendo in evidenza funzioni e risvolti applicativi.

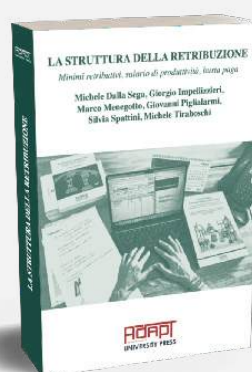
A livello operativo

- Quale ruolo della contrattazione collettiva nella definizione della retribuzione?
- Di quali elementi si compone la struttura della retribuzione e quale è la loro funzione?
- Come leggere la busta paga?

Durata

La durata del corso è pari a **4 ore**.

Il corso permette l'acquisto ad un prezzo agevolato del volume:



LA STRUTTURA DELLA RETRIBUZIONE. MINIMI RETRIBUTIVI, SALARIO DI PRODUTTIVITÀ, BUSTA PAGA

Per ulteriori informazioni è possibile consultare anche la [pagina dedicata](#) su

adaptuniversitypress.it



RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITÀ E WELFARE AZIENDALE

Obiettivi

Il corso ha l'obiettivo di fornire competenze tecniche minime e strumenti utili alla comprensione del **ruolo della retribuzione di produttività**, della **conversione del premio di risultato in welfare aziendale** e di tecniche di **valorizzazione della professionalità**, con un focus sugli aspetti normativi, fiscali e operativi. Competenze che si acquisiscono mediante l'ampio ricorso a **casi ed esemplificazioni di buone prassi**.

Durata

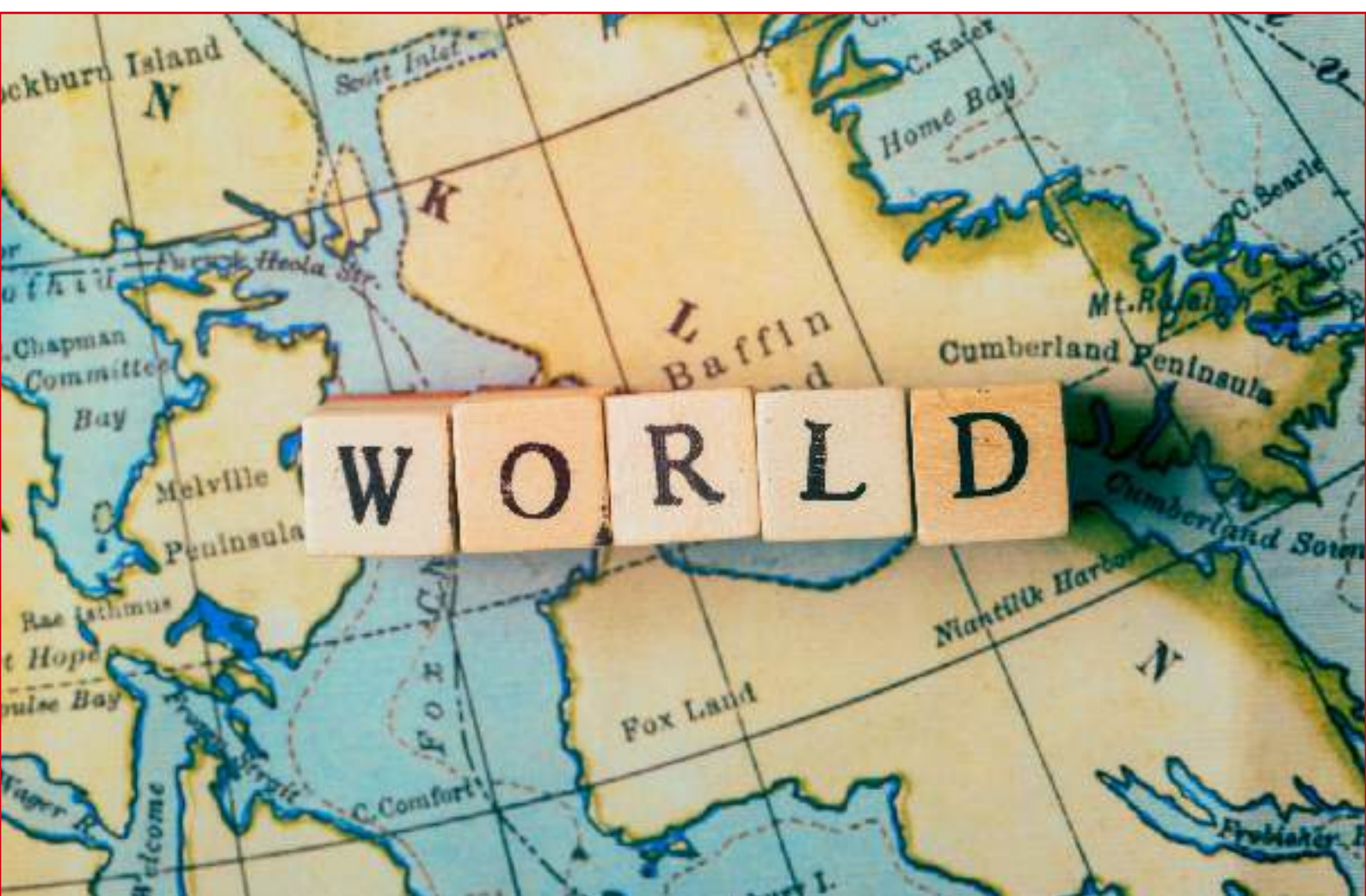
La durata del corso è pari a **4 ore**.

A livello operativo

- Cosa si intende per contrattazione di produttività?
- Cosa intendiamo per retribuzione di produttività, conversione in welfare aziendale e come possono valorizzare la professionalità?
 - Come redigere i relativi accordi?



AREA INTERNAZIONALE



LA RENDICONTAZIONE DI SOSTENIBILITÀ

Obiettivi

Il corso mira a offrire un'analisi approfondita del quadro normativo europeo sulla **rendicontazione di sostenibilità** e sulla **due diligence**. Saranno esaminati i principali standard di reporting e gli obblighi derivanti dalla Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) e dalla Corporate Sustainability Due Diligence Directive (CSDDD), **con particolare attenzione alle recenti proposte di modifica introdotte dall'Omnibus Simplification Package**.

Durata

La durata del corso **varia in base al grado di approfondimento** richiesto:

- **Base:** 3 ore;
- **Avanzato:** 6 ore.

A livello operativo

- Quali sono i principali obblighi normativi in materia di rendicontazione di sostenibilità e due diligence?
 - Quali sono gli standard europei e internazionali in materia di sostenibilità?
- In che modo la Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) e la Corporate Sustainability Due Diligence Directive (CSDDD) impattano sulle imprese?
- Quali modifiche ha introdotto l'Omnibus Simplification Package nella rendicontazione di sostenibilità?



AREA COMUNICAZIONE



COMUNICAZIONE INTEGRATA E INTELLIGENZA ARTIFICIALE PER LA RAPPRESENTANZA DI IMPRESE E LAVORATORI

Obiettivi

Il corso promuove una riflessione sull'opportunità di adottare l'intelligenza artificiale nella comunicazione della rappresentanza, **all'interno della cornice della comunicazione integrata**. Verranno **analizzate opportunità e rischi legati all'uso dell'IA**, con riferimento alla credibilità dei messaggi e all'identificazione dei destinatari, nonché alle potenzialità di una comunicazione efficace per alcuni segmenti di target, esteticamente curata e coordinata.

Durata

La durata del corso **varia in base al grado di approfondimento** richiesto:

- **Base:** 6 ore;
- **Avanzato:** 12 ore.

A livello operativo

- In che modo l'intelligenza artificiale incide sulla credibilità dei messaggi e sull'identificazione dei destinatari?
- Quali opportunità offre l'IA per una comunicazione più coordinata ed efficace?
- Come valutare e sperimentare un uso consapevole dell'IA nella comunicazione integrata della rappresentanza (discorsi, avatar, video, podcast...)?



AREA MERCATO DEL LAVORO



MARKET

IL MERCATO DEL LAVORO IN NUMERI: LETTURA E INTERPRETAZIONE DEI DATI ISTITUZIONALI

Obiettivi

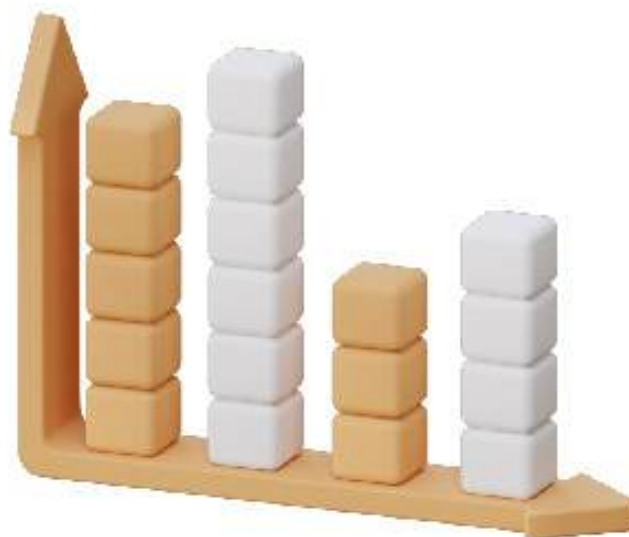
Per comprendere il mercato del lavoro occorre saper leggere e interpretare i dati. L'obiettivo del corso è quello di fornire un'introduzione chiara e accessibile alle principali statistiche occupazionali, spiegando le fonti istituzionali (Istat, Inps, Eurostat) e le definizioni chiave utilizzate. Verranno illustrati i **principali indicatori del mercato del lavoro** e il loro significato, evidenziando come questi dati possano essere utilizzati per analizzare tendenze economiche, valutare politiche occupazionali e supportare decisioni aziendali. I **partecipanti acquisiranno strumenti pratici** per accedere e interpretare i dati in modo efficace e autonomo.

Durata

La durata del corso è pari a **4 ore**.

A livello operativo

- Come leggere e interpretare i principali indicatori del mercato del lavoro?
 - Quali sono e come si usano le fonti ufficiali nazionali e internazionali?
- Come utilizzare i dati per comprendere le dinamiche del mercato del lavoro?



FARE APPRENDISTATO

Obiettivi

Il corso ha l'obiettivo di fornire ai partecipanti competenze teoriche e pratico-operative per la **corretta stesura, progettazione e gestione di contratti di apprendistato e dei relativi piani formativi**, sia di primo che di secondo e terzo livello.

Per ogni tipologia di apprendistato viene approfondita la **regolamentazione (nazionale, regionale, contrattuale)** vigente e condivise indicazioni pratiche utili alla costruzione dei percorsi, anche grazie alla **condivisione di alcune buone pratiche**.

Su richiesta, è inoltre possibile personalizzare il corso con approfondimenti dedicati a specifici settori produttivi, tipologie di percorsi, regioni.

Durata

La durata del corso **varia in base al grado di approfondimento** richiesto:

- Base: 4 ore;
- Corso avanzato comprensivo di due esercitazioni, su contratto e PFI: 8 ore;
- Corso avanzato comprensivo di focus specifici, indicati dal committente, su regolamentazione a livello settoriale - regionale - su una specifica tipologia di apprendistato (di primo, di secondo, o di terzo livello): 16 ore.

A livello operativo

- Come progettare e gestire percorsi di apprendistato professionalizzante, potenziandone le qualità formative e come efficaci canali di recruiting?
- Come favorire il dialogo tra imprese e sistema formativo per la costruzione di apprendistati duali, di primo e terzo livello, e come gestire i relativi contratti e piani formativi individuali?
- Come declinare sulle specificità del proprio settore, azienda e territorio la concreta costruzione di percorsi di apprendistato, il più possibile personalizzati alla luce dei fabbisogni emergenti?



TUTELE E CONTRATTI NEL LAVORO DI CURA

Obiettivi

Il corso mira a fornire agli operatori del mercato del lavoro **conoscenze e strumenti operativi in materia di lavoro di cura** (informale e professionale), alla luce dei recenti interventi normativi. In particolare, si esamineranno le **principali tipologie contrattuali applicabili ai caregiver professionali**, e il ruolo della commissione di certificazione, anche con **esempi pratici**.

Durata

La durata del corso è pari a **4 ore**

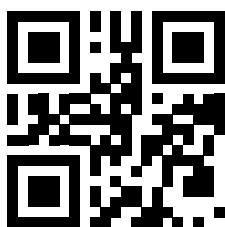
A livello operativo

- Cosa si intende per lavoro di cura e quali competenze definiscono il profilo professionale degli assistenti familiari nell'attuale (non) mercato del lavoro di cura?
- Qual è il ruolo della contrattazione collettiva e quali sono i principali contratti collettivi nazionali di riferimento?
- In che modo si differenziano le diverse forme contrattuali nel lavoro di cura e come individuare quella più adeguata?



Tutti i corsi di Alta Formazione di ADAPT possono essere personalizzati in funzione delle specifiche esigenze (di contenuto, di obiettivi formativi, di durata) del committente.

I corsi di formazione costituiscono parte integrante della missione di ADAPT, avendo come fine quello di raccogliere fondi poi destinati al finanziamento di borse di studio per giovani ricercatori.



Per informazioni e iscrizioni scrivere a:
formazione@adapt.it

